

Verhaltenskodex - Code of Conduct

Als familiengeführtes Unternehmen sieht sich J. MÜLLER als wirtschaftlicher Motor der Region, moderner Dienstleister, verantwortungsvoller Arbeitgeber sowie als fairen und verlässlichen Geschäftspartner. Wir überzeugen durch unser Handeln und lassen uns an unseren Zielen messen.

Wir arbeiten Hand in Hand - im Unternehmen ebenso wie mit unseren Kunden und Dienstleistern. Die starke Identifikation aller mit dem Unternehmen und den Aufgaben ist unser Potenzial. Unser tägliches Streben sind konstruktive Lösungen.

Der nachstehende Verhaltenskodex soll unseren Mitarbeitern und Führungskräften als Richtlinie für ihre Entscheidungen und ihr unternehmerisches Handeln dienen und im Zweifelsfall auch vor falschem Handeln schützen.

I. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex ist verbindlich für unser tägliches Handeln und gilt für alle Vorstände, Geschäftsführer, Prokuristen, Führungskräfte, Mitarbeiter, Dienstleister und Berater.

II. Diskriminierungsverbot

Niemand darf wegen seiner Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner Behinderung, seiner Weltanschauung, seiner Kultur, seiner sexuellen Orientierung, seines Alters, seiner Religion, seiner ethnischen oder sozialen Herkunft, seiner Nationalität, seines Aussehens, seines Familienstands oder seiner politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung benachteiligt oder bevorzugt werden.

Führungskräfte gehen als Vorbild voran und tragen die Verantwortung dafür, ein positives Arbeitsumfeld für ihre Mitarbeiter zu schaffen, frei von Diskriminierung und Belästigung.

III. Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Jegliche Form der Kinder- oder Zwangsarbeit ist verboten. Das Mindestalter für die Arbeitsaufnahme in unserem Unternehmen beträgt 15 Jahre.

IV. Arbeitsbedingungen und Vergütungen

Wir stellen sicher, dass als Mindeststandard an den Arbeitsplätzen unserer Mitarbeiter die geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen, wie zum Beispiel in Bezug auf Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter eingehalten werden.

V. Arbeitsschutz

Der Schutz der Gesundheit, die Sicherheit und die Vermeidung von gesundheitsschädlichen Einflüssen sind zu gewährleisten.

Die strikte Einhaltung von Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit ist die verpflichtende Aufgabe jedes Einzelnen.

Arbeitssicherheit und Ausbildungsstand stetig zu verbessern, ist Aufgabe aller Mitarbeiter. Den Führungskräften kommt dabei eine besondere Verantwortung zu.

VI. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Wir agieren verantwortungsvoll gegenüber Mensch, Tier und Umwelt. Ökologie und Energieeffizienz sind wichtige Entscheidungsparameter.

Gemeinsam sind wir für unsere Umwelt verantwortlich und tragen dafür Sorge, dass die Beanspruchung der natürlichen Ressourcen durch unsere tägliche Arbeit so gering wie möglich ausfällt.

VII. Gesetze und Bestimmungen

Wir beachten und halten alle Gesetze und Regeln ein um das Vertrauen, welches unsere Lieferanten, Kunden, Dienstleister und Behörden in uns setzen, nicht zu missbrauchen und unser Unternehmen nicht zu gefährden.

VIII. Anti-Korruption

Wir tolerieren keine Korruption und unternehmensschädigendes Verhalten oder sonstige unlauteren Geschäftspraktiken gegenüber Mitarbeitern, Behörde oder Dritten.

IX. Lieferkette

Wir erwarten die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Grundsätze auch von unseren Partnern und Dienstleistern.

X. Datenschutz

Den Schutz der persönlichen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Bewerber nehmen wir sehr ernst. Bei der Verarbeitung von Daten halten wir die gesetzlichen Bestimmungen des Datenschutzes verbindlich ein.

Brake, im November 2020